

Snap-on Incorporated

U.K. Modern Slavery Act Verklaring tot Openbaring

In overeenstemming met Sectie 54 van de Britse U.K. Modern Slavery Act 2015 (*Wet aangaande Moderne Slavernij*), wordt deze verklaring gepubliceerd door Snap-on Incorporated ("Snap-on") namens al haar dochterondernemingen, die zijn opgericht in of zaken doen in het Verenigd Koninkrijk en collectief een jaaromzet van £ 36 miljoen of meer hebben. Deze verklaring heeft betrekking op de inspanningen van Snap-on tijdens het fiscale jaar eindigend op 30 december 2017 om moderne slavenarbeid en mensenhandel in zijn bedrijfs- en toeleveringsketen te voorkomen.

Wereldwijde toeleveringsketen

Snap-on is een toonaangevende, wereldwijde innovator, fabrikant en verkoper van gereedschappen, apparatuur, diagnostiek-, reparatie-informatie en systeemoplossingen voor professionele gebruikers, die kritieke taken uitvoeren. De producten en diensten van Snap-on omvatten handgevoerde en elektrische gereedschappen, gereedschapsopslag, diagnostische software, informatie- en beheersystemen, winkeluitrusting en andere oplossingen voor autodealers en reparatiecentra, alsook voor klanten in industrieën, inclusief lucht- en ruimtevaart, landbouw, bouw, overheid en leger, mijnbouw, natuurlijke hulpbronnen, energieopwekking en technisch onderwijs.

De wereldwijde toeleveringsketen van Snap-on is gecompliceerd en omvat duizenden leveranciers uit landen over de hele wereld. Zoals bij de meeste bedrijven die gecompliceerde gereedschappen en apparatuur verkopen, bevatten onze producten, ongeacht of ze worden gefabriceerd of gesourced, vaak componenten, die grondstoffen van talloze andere leveranciers bevatten en er zijn vaak vele niveaus van leveranciers tussen ons en de leverancier van de grondstoffen, die zijn opgenomen in deze componenten of producten.

Beleid en gedragscode

Sinds 1920 richt Snap-on zich op het bedienen van klanten, medewerkers, investeerders, franchisenemers, leveranciers en de gemeenschappen, waar het zaken doet. Geleid door de kernovertuigingen en -waarden zoals uiteengezet in de "Wie we zijn" -verklaring van Snap-on, breiden Snap-on's verbintenissen ten aanzien van integriteit en sociale verantwoordelijkheid zich ook uit over haar wereldwijde toeleveringsbasis, inclusief de verantwoordelijkheid van Snap-on om haar systemen en processen te onderhouden en te verbeteren om een bijdrage te leveren aan het elimineren van mensenrechtenschendingen in haar activiteiten, haar toeleveringsketen en haar producten. Deze en andere kwesties worden behandeld in de Gedragscode en Ethiekverklaring van Snap-on die te vinden zijn op <https://www.snapon.com/EN/Investors/Corporate-Governance>.

Snap-on heeft ook een Beleid tegen Mensenhandel en Slavenarbeid (het 'Anti-Mensenhandelbeleid') aangenomen. Bovendien verplicht Snap-on zijn leveranciers, ongeacht de locatie, om zaken te doen die in overeenstemming met Snap-on-standaardnormen. Snap-on eist, dat leveranciers zich houden aan de Leverancierscode voor Zakelijk Contact van Snap-on (de 'Leverancierscode'). De Leverancierscode stelt normen vast om ervoor te zorgen dat de arbeidsomstandigheden in de toeleveringsketen van Snap-on veilig zijn, dat werknemers met respect en waardigheid worden behandeld, dat geen enkele leverancier zich bezighoudt met mensenhandel, slavenarbeid of kinderarbeid, en dat bedrijfsactiviteiten milieuvriendelijk verantwoord zijn. De volledige Leverancierscode is te vinden op: <https://www.snapon.com/EN/Suppliers/Supplier-Code-of-Conduct>. Samengevat maken deze codes en het beleid duidelijk, dat Snap-on zich inzet om mensenhandel, slavenarbeid en kinderarbeid uit zijn wereldwijde toeleveringsketen te elimineren. Snap-on verspreidt zijn Leverancierscode jaarlijks onder alle leveranciers.

Naleving, monitoring en verificatie van leveranciers

Snap-on-leveranciers en onderaannemers, die producten of services leveren, die zijn opgenomen in de producten of diensten die Snap-on verkoopt, zijn verplicht om zowel het beleid tegen Mensenhandel als de Leverancierscode te bezien en na te leven. Dergelijke leveranciers zijn verplicht jaarlijks te verklaren dat zij (a) het Beleid tegen Mensenhandel en de Leverancierscode hebben gelezen en begrepen en (b) ermee instemmen om te voldoen aan de verwachtingen in de Leverancierscode en alle relevante wetten met betrekking tot mensenhandel en slavenarbeid en arbeidsnormen van het land of de landen waarin de leverancier zaken doet.

Snap-on houdt toezicht op leveranciers op basis van zijn beoordeling van het risico, dat door de leverancier wordt gevormd, rekening houdend met het land waarin de leverancier opereert en het specifieke product of de dienst die de leverancier levert. Waar Snap-on toegang heeft en bepaalt dat het geschikt is, bekijkt Snap-on het gedrag van de leverancier op tekenen van mensenhandel of schendingen van de Leverancierscode.

Training/Bewustzijn

Als onderdeel van zijn verplichte jaarlijkse werknemerscursus, geeft Snap-on training over mensenhandel en slavenarbeid voor werknemers, die verantwoordelijk zijn voor het managen van andere werknemers, alsook voor die medewerkers, die verantwoordelijk zijn voor de wereldwijde toeleveringsketen. Snap-on biedt daarnaast aanvullende training aan leden van zijn team van de wereldwijde toeleveringsketen, die de taak hebben om over het Beleid tegen Mensenhandel en de Leverancierscode met onze wereldwijde leveranciers te communiceren. Snap-on komt elk jaar persoonlijk samen met een aantal geselecteerde leveranciers en gebruikt deze bezoeken om een bijdrage te leveren aan het beoordelen van het bewustzijn van de leverancier en de naleving door de leverancier van zijn Beleid tegen Mensenhandel, alsook het bewustzijn en de naleving van de Leverancierscode.

Rapportage

Snap-on biedt vergeldingsvrije middelen voor het rapporteren van activiteiten die verdacht zijn wat betreft mensenhandel, zoals uiteengezet in het Beleid tegen Mensenhandel en Leverancierscode. Dergelijke rapportage is een cruciaal hulpmiddel om Snap-on te helpen bij het monitoren en detecteren van rechtsschendingen v.w. mensenhandel. Zoals vereist door de toepasselijke regelgeving zal Snap-on onmiddellijk de juiste overheidsfunctionarissen op de hoogte stellen van geloofwaardige informatie over vermoedelijke smokkelactiviteiten.

Elke Snap-on-medewerker die op de hoogte is van of getuige is van een overtreding van het Beleid tegen Mensenhandel of de Leverancierscode, of twijfels heeft over de juiste handelwijze met betrekking tot de kwesties die daarin worden behandeld, wordt aangemoedigd om onmiddellijk contact op te nemen met zijn of haar leidinggevende. Als het probleem niet wordt opgelost of als de medewerker het niet prettig vindt het probleem bij zijn of haar leidinggevend ter sprake te brengen, krijgen werknemers de opdracht om de andere rapportagekanalen, die door Snap-on ter beschikking zijn gesteld, te gebruiken.

Evenzo wordt van een Snap-on-leverancier verwacht, dat als hij zich bewust wordt van geloofwaardige informatie uit welke bron ook, die betrekking heeft op een vermeende rechtsschending m.b.t. mensenhandel, dat hij dan de beschuldigingen onderzoekt, passende herstelmaatregelen neemt en Snap-on van die informatie op de hoogte brengt, evenals welke actie het heeft ondernomen met betrekking tot de beschuldiging.

Snap-on streeft naar een veilige en gemakkelijke manier om vermoedens van mensenhandel te melden en zet zich in om elke vorm van slavenarbeid of mensenhandel in zijn toeleveringsketen te voorkomen.

[handtekening]
Nicholas T. Pinchuk
Voorzitter, President en CEO

15 februari 2018